

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14. i 127/17.) i članka 19. Statuta Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-2013/2013. od 20. kolovoza 2013. godine, Izmjena i dopuna Statuta Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-0277/15. od 19. ožujka 2015. godine, Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-1633/2016. od 20. prosinca 2016. godine, Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-1186/2017. od 09. listopada 2017. godine i pročišćenog teksta Statuta Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-1187/2017. od 09. listopada 2017. godine i Dodatka II. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ("Narodne novine" broj 92/19.), Upravno vijeće Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije nakon savjetovanja s sindikalnim povjerenicima u funkciji radničkog vijeća, na sjednici održanoj 29. listopada 2019. godine, donosi

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

Iza članka 7. Pravilnika o radu Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije URBROJ: 2137-16-0098/15. od 13. veljače 2015. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) dodaje se novi članak 7 a. koji glasi:

#### **"Članak 7 a.**

"Za zasnivanje radnog odnosa za sva radna mjesta i poslove raspisuje se javni natječaj radi ispunjavanja ustavne odredbe o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima Republike Hrvatske.

Potreba za zasnivanjem radnog odnosa oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na web stranicama ili oglasnim pločama zdravstvene ustanove i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u "Narodnim novinama".

Rok prijave na natječaj teče od dana objave natječaja u "Narodnim novinama".

Raspisivanje javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa nije potrebno u slučaju kada radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove u drugu zdravstvenu ustanovu na odgovarajuće poslove.

Za prelazak radnika potrebna je pisana suglasnost radnika te suglasnost jednog i drugog poslodavca.

Raspisivanje javnog natječaja nije potrebno za sklapanje ugovora o radu:

- na određeno vrijeme zbog zamjene, kada obavljanje posla ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja, ali ne dulje od 60 dana,
- do punog radnog vremena, na istom radnom mjestu s osobom koja sa zdravstvenom ustanovom već ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu,
- na određeno vrijeme na istom radnom mjestu do punog radnog vremena s osobom koja sa zdravstvenom ustanovom već ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu."

## Članak 2.

U članku 35. stavku 3. riječi "preraspodjele radnog vremena i" se brišu.

## Članak 3.

U članku 37. stavku 1. alineja 4. se briše.

## Članak 4.

U članku 40. stavak 1. mijenja se i glasi:

„U zdravstvu nema preraspodjele radnog vremena.“.

Stavci 2. i 3. se brišu.

## Članak 5.

U članku 51. stavak 1. točka c) mijenja se i glasi:

### "c) prema posebnim socijalnim uvjetima

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom	3 radna dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po	2 radna dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s teškoćama u razvoju	4 radna dana
- osobi s invaliditetom i radniku sa 70% i više tjelesnog oštećenja	3 radna dana
- sudioniku Domovinskog rada	1 radni dan."

## Članak 6.

Članak 54. mijenja se i glasi:

"Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovitom radnom vremenu odnosno u visini prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to za njega povoljnije."

## Članak 7.

U članku 58. stavak 1. mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u slijedećim slučajevima:

- sklapanje braka ili životnog partnerstva	5 radnih dana
- rođenja ili posvojenja djeteta	5 radnih dana
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, posvojenika,	

posvojitelja, skrbnika, staratelja i unuka, očuha i pomajke	5 radnih dana
- smrti djeda ili bake, pradjeda, prabake te roditelja supružnika	2 radnih dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja	4 radna dana
- teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera izvanbračnog druga ili djeteta	3 radna dana
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama	1 radni dan
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	3 radna dana
- elementarne nepogode	5 radnih dana."

### Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije, Trg Dr. Tomislava Bardeka 10, Koprivnica, a primjenjuje se od 01. rujna 2019. godine, osim članka 5. koji se primjenjuje od 01. siječnja 2020. godine.

Ovaj Pravilnik objavit će se i na internetskim stranicama Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije.

### Članak 9.

Ostale odredbe Pravilnika o radu ostaju neizmijenjene.

URBROJ: 2137-16-1633/2019.  
Koprivnica, 29. listopada 2019.



Predsjednica Upravnog vijeća:  
Vesna Krizan

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja Koprivničko-križevačke županije, Trg Dr. Tomislava Bardeka 10, Koprivnica dana 29. listopada 2019. godine.



Ravnateljica:  
Marija Krajina, dr.med.